

# Resultat från workshop 2013-11-19

## Framtidens Skogsakademiker



## Blicka 30 år framåt i tiden!

- Vilka är skogsbrukets framtida kompetensbehov?
- Hur ser framtidens skogsakademiker ut?





# Egenskaper 2040

Vilka egenskaper, kunskaper och erfarenheter behöver framtidens skogsakademiker ha för att platsa på ett skogsföretag år 2040?





# Viktiga egenskaper

- Teoretiska och praktiska kunskaper
- Förmåga till omvärldsanalys
- Analytisk förmåga med nya idéer och tankesätt
- God kommunikatör och flerspråkig
- Öppen och nyfiken
- Samarbetsbenägen
- Teknisk förmåga och IT-kunskaper

# Framtidens Skogsakademikerprofiler

Profil X  
Grupp:

Namn:                      Alder:                      Kön:                      Befattning:

**Fritidsintressen**

**Mål med rekryteringen**  
(vinst för organisationen)

**Yrkeskompetens**

**Grundvärderingar**  
(hjärtat i personligheten)

**Personlig bakgrund**

- 
- 
- 
- 
- 

**Svårigheter/Hinder för framgång**

**Framgångsfaktorer**

**Utmaningar X kommer möta**

**Xs roll i sin nya arbetsgrupp**

## Profil 1

### Namn

Kim Wu

### Ålder

Oviktigt

### Kön

Oviktigt

### Befattning

Affärsutvecklare - Råvara

### Fritidsintressen

Spelar datorspel och är aktiv på Wikipedia, engagerad i föreningsliv, intresserad av historia och filosofi

### Personlig bakgrund

Mångkulturell, urban, akademiker, ideellt engagemang

### Mål med rekryteringen

Nya perspektiv på råvaran, att bredda kundbasen, skapa samarbeten och allianser

### Yrkeskompetens

Nätverksbyggande, språkkunnig, skoglig grund, kommunikationskunskaper, kundorienterad

### Grundvärderingar

Modig, ärlig, holistisk, fördomsfri

### Utmaningar X kommer möta

Förväntat resultat, företagets normbas/kultur, balansen mellan arbete och fritid, mötet med en komplex omvärld

### Xs roll i arbetsgruppen

Förnyare (kunder och appar), katalysator, nätverksbyggare

### Svårigheter/Hinder för framgång

Konservativ bransch, konservativa kunder, revirhävande, resursbrister

### Framgångsfaktorer

Stark stöttning från kollegor och ledning, goda karriärvägar, kulturell förståelse

## Profil 2

### Namn

Clara

### Ålder

40

### Kön

Kvinna

### Befattning

Skogschef

### Fritidsintressen

Fågelskådning, Friskis och Svettis

### Personlig bakgrund

Akademiker, Jägmästare, skogsägare, erfarenhet av ledarskap, god erfarenhet av skogsbranschen

### Mål med rekryteringen

Att sköta råvarubasen

### Yrkeskompetens

Jägmästare med doktorsexamen

### Grundvärderingar

Öppen, fördomsfri, holistisk

### Utmaningar X kommer möta

Kulturen och normer inom branschen, konflikter, kontakten med skogsägare, att ta beslut kring framtida råvarubehov

### Xs roll i arbetsgruppen

Ledare, visionär, katalysator, kommunikatör

### Svårigheter/Hinder för framgång

Intressekonflikter mellan arbetsliv och privatliv, att skapa sig ett bra kontaktnät

### Framgångsfaktorer

Lyhördhet, kommunicera strategier, ett bra kontaktnät



### **Profil 3**

#### **Namn**

Ester Issa

#### **Ålder**

30

#### **Kön**

Kvinna

#### **Befattning**

Fastighetsutvecklare

#### **Fritidsintressen**

Friluftsintrasse och estetiska intressen

#### **Personlig bakgrund**

Föreningsmänniska, har feriearbetat på Lagerströms mack, bott på Söder och har sin farmor i Dalarna, farfar kommer från Iran

#### **Mål med rekryteringen**

Att möta dagens fastighetsägare med en större och mer komplex målbild

#### **Yrkeskompetens**

Säljkompetens, juridik, skogsmarkens användning, bra på konflikthantering/konfliktlösning

#### **Grundvärderingar**

Intresse för människor, intresse för natur

#### **Utmaningar X kommer möta**

Utveckla skogsbruket, snabba förändringar

#### **Xs roll i arbetsgruppen**

Idéspruta

#### **Svårigheter/Hinder för framgång**

Romantisering av stadsbor

#### **Framgångsfaktorer**

Att Ester delar miljö och värderingar med sina kunder

### **Profil 4**

#### **Namn**

Maria Zaremba Nilsson

#### **Ålder**

29,5

#### **Kön**

Kvinna

#### **Befattning**

Skogssocioekosystemutvecklare, Södra

#### **Fritidsintressen**

Fotografering, orientering, dans, resor, litteratur, konst, teater

#### **Personlig bakgrund**

Erfarenhet från helt andra branscher, språkkunskaper (ryska, tyska, danska och kinesiska), skog, sociologi, ekologi, receptiv, hundallergiker

#### **Mål med rekryteringen**

Ta marknadsandelar i skogsekosystemtjänster, utveckla skogens alla värden och funktioner, flexibilitet

#### **Yrkeskompetens**

Social person som vill möta människor, drivkraft, ansvarskänsla, självgående, mångkunnig gällande skötselmetoder och mål, språkkunnig

#### **Grundvärderingar**

Bruka utan att förbruka, för det gemensamma bästa, tar hand om sig själv för att hålla ett helt yrkesliv

#### **Utmaningar X kommer möta**

Ekonomiskt oberoende skogsägare, få folk att nytta solenergi, skogsägares olika mål, få utländska ägare att ta aktivt ansvar

#### **Xs roll i arbetsgruppen**

Nytänk, lyhördhet gentemot medlemmar, lagspelare

#### **Svårigheter/Hinder för framgång**

Att tillåta sig att stänga av jobbet, att välja rätt

#### **Framgångsfaktorer**

Nätverk av experter inom organisationen, tillåtande arbetsmiljö med högt i tak, allergitabler mot hundar



## Profil 5

### Namn

Oviktigt

### Ålder

Oviktigt

### Kön

Hen

### Befattning

Skogsutvecklare/Skogsgeneralist med ansvar för visst geografiskt skogsmarksområde

### Fritidsintressen

Utomhusaktiviteter

### Personlig bakgrund

Mod, ledarerfarenhet, beteendevetenskap, kommunikation, affärserfarenhet, social förståelse

### Mål med rekryteringen

Att få in en ledare och chef som lyckas hantera en föränderlig omvärld med ett tillfredsställande hållbart resultat och som får personalen att blomstra

### Yrkeskompetens

Fältarbete, körkort, skogskompetens, beteendevetenskap, ledaregenskaper, kommunikation, ekonomi, resurshushållning

### Grundvärderingar

ansvarstagande, intresserad av människor, respekt för människor och för samhällets spelregler, hälsa

### Utmaningar X kommer möta

Än fler intressekonflikter, tänka nytt

### Xs roll i arbetsgruppen

Ledare, motivator, coach, nytänkande

### Svårigheter/Hinder för framgång

Prestige och likgiltighet

### Framgångsfaktorer

Förmågan att kunna tänka nytt, arbetsglädje och vetgirighet

## Profil 6

### Namn

Oviktigt

### Ålder

Oviktigt

### Kön

Hen

### Befattning

Produktutvecklingsspecialist/Processledare

### Fritidsintressen

Modellflygplan

### Personlig bakgrund

Engagerad i ideella föreningar, teknikkunnig

### Mål med rekryteringen

Nya produkter som kommer världen till nytta och eder till ökad lönsamhet

### Yrkeskompetens

Materialkunskap, erfarenhet av innovationsprocesser, ledarskap, kommunikation, marknadskunskap

### Grundvärderingar

Ansvar, respekt, drivkraft, öppenhet

### Utmaningar X kommer möta

Fördomsfulla människor

### Xs roll i arbetsgruppen

Katalysator, mentor

### Svårigheter/Hinder för framgång

Bristande resurser, begränsande omgivning

### Framgångsfaktorer

Robust person som tål motgångar, tänker globalt, orealistiskt optimistisk

# Profilsummering

- Visionära ledare med holistisk synsätt
- Specialister men med helhetsperspektiv
  
- Breda nätverk
- Erfarenhet från andra branscher
  
- Intresse för natur och kultur
- Intresse för teknik och ekonomi
  
- Intresse för mänskliga relationer
- Jämställdhet och mångfald