



**Future Forests**

Sustainable Strategies under Uncertainty and Change

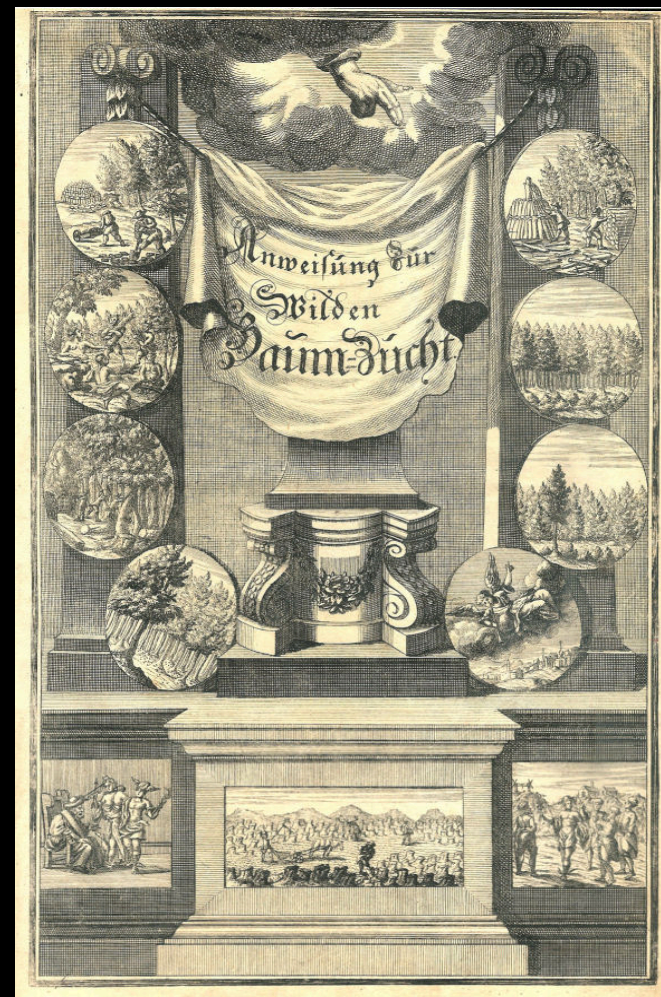
# Skogen och framtiden

Erland Mårald

Umeå universitet

# 300 år med skogligt framtidstänkande

- Det långa perspektivet - skogsbrukets ursprungsberättelse
- 100-åriga rotationsperioder
- Nachhaltigkeit – Carlowitz 1713
- Evig produktion som mål
- Sociala konflikter



# 1850/1900

- Skogsskövling
- Industriell exploatering och jordbruk som problem
- 1903: Skogsodling och återplantering
- Skogen som kapital – lära sig vänta
- Riksskogstaxtering – förutse framtiden



# 1950 – Den stora restaurationen

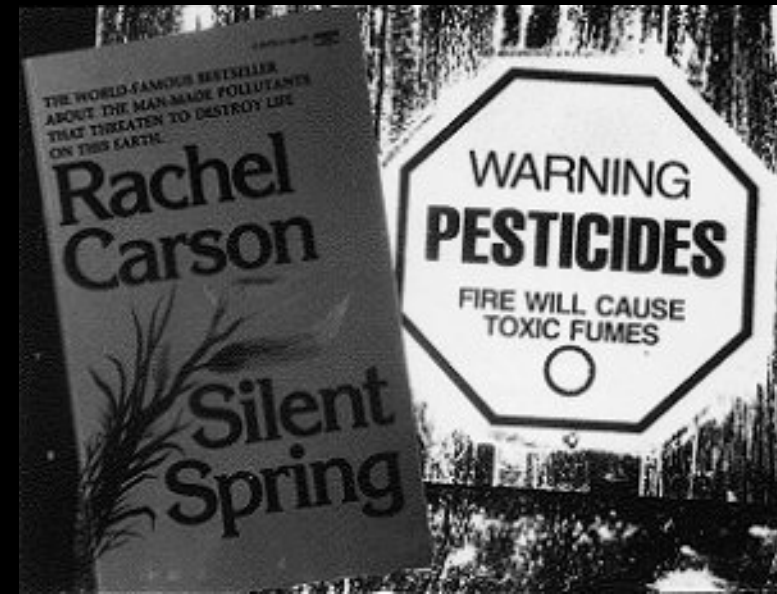
- Folkhemmet
- Rationalisering och produktion
- Gröna lögner - Börja om från början, högmodernism
- Linjära prognoser
- Timmersvacka (om och om igen)
- En investering i framtiden
- Contorta – en räddningsplanka om 50 år





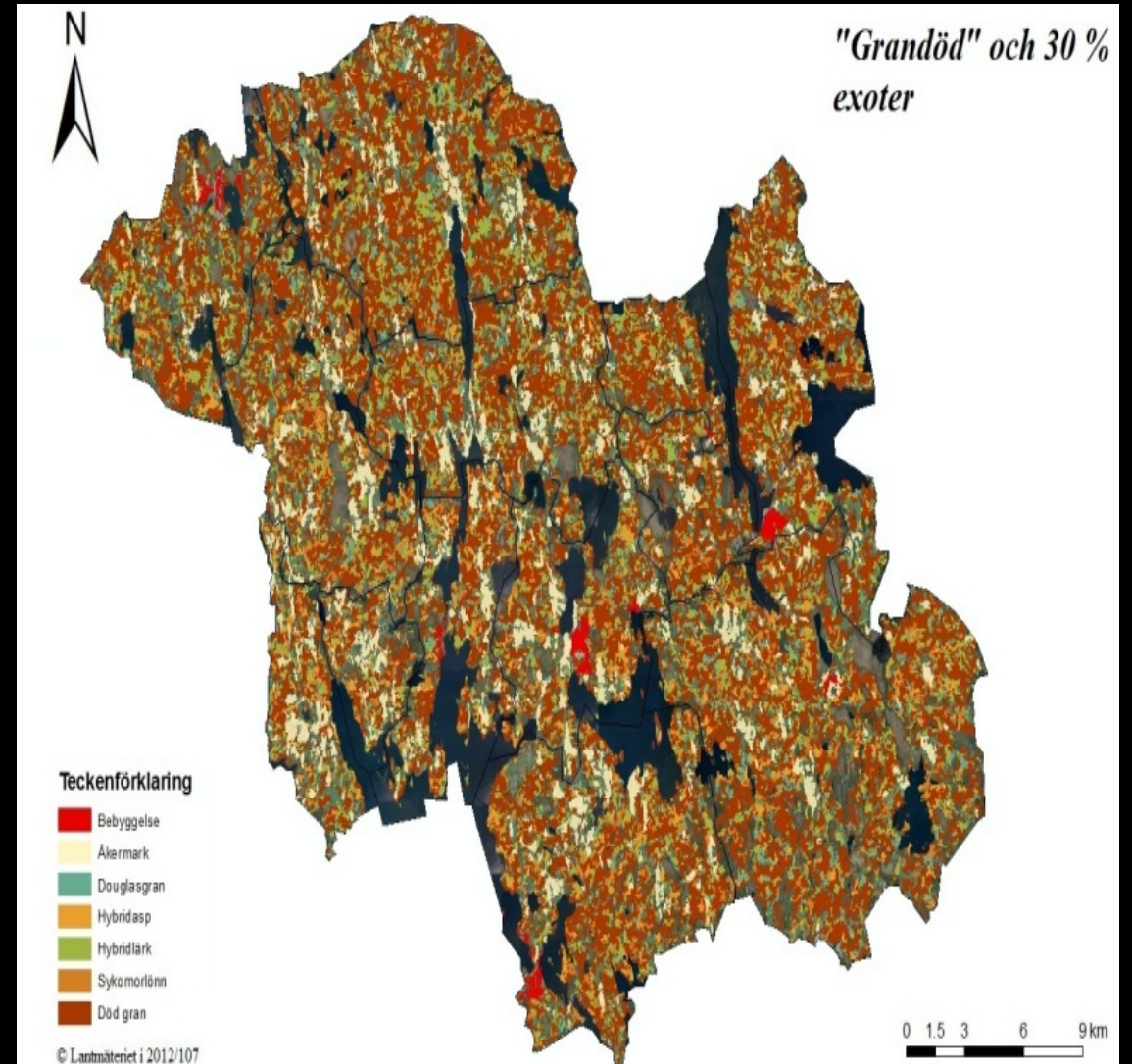
# Skogen och miljön

- Produktionsparadigmet utmanas
- Carson – en alternativ dystopisk framtidsbild
- Bekämpningsmedel, monokulturer, kalhyggen en väg mot katastrof
- Skogsdöden
- Biologisk mångfald – ny ram för hållbarhet och verktyg mot storskogsbruket



# Den osäkra framtiden

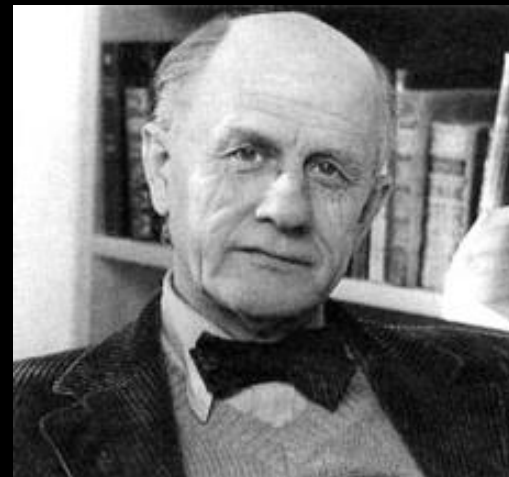
- Klimatförändring, globalisering, energiomställning, invasiva arter etc
- Nytt mångbruk runt hörnet?
- Både naturliga och sociala system kan flippa
- Framtiden inte linjär
- Förbereda sig för osäkerhet och risk: Anpassning, flexibilitet och sprida riskerna
- Framtiden i fokus
- Låta naturen styra och skapa hållbarhet
- Ny produktivistisk agenda: intensivskogsbruk, exotiska träd, GMO etc.



# Kunskapstraditioner i skogen

Överlagrade ideal och traditioner. I Future forests tre grupper av forskare:

1. Jägmästaren – produktion, skötsel, mål- och brukarinriktad.
2. Ekologen – biodiversitet, bevarande, undersöka naturen för dess egen skull.
3. Samhällsvetaren/humanisten – Skogen en samhällelig och kulturell fråga, ifrågasätter allt, sociala konstruktioner





# Framtidens "skogsvetande"

- Kanske framtidens skogsvetande finns "bortom" dessa traditioner
- Skogens många värden och nyttor
- Involvera olika intressen och synsätt i processen
- Konfliktlösning men också nytänkande och innovation
- Helhetstänkande, reflektion, kritiskt granskande och kontextualisering viktigt
- Mångbruk - mångvetande

