



# En utbildningsstrategi för LRF



# FRAMTIDSVISION

Eftersom det gröna näringslivet växer finns det en stark tillströmning av nya, kompetenta medarbetare och företagare. Därför har utbildningar inom naturbruk hög kvalitet med relevant kunskapsinnehåll, som leder till attraktiva jobb inom det gröna näringslivet.



# Vilken väg tar vi dit?

- LRF ställer krav på utbildningarnas innehåll
- LRF stödjer utbildningarna med bra praktikplatser och branschkontakter
- Hög attraktionskraft



# APL-värd – en grundbult

Skapa goda förutsättningar genom

- Handledarutbildning
- Ersättning



# NYN – modellen – Grönt Kort

- Arbetades fram som ett sätt att beskriva kunskapskriterierna för de olika kompetensstegen  
utförare – driftledare – företagsledning – rådgivning

## Grönt Kort

- Ca 2000 diplomerade sedan 2005, ca 40% av lantbrukseleverna på NBG
- Frivilligt, men vissa skolor har i perioder kört det som obligatoriskt
- Olika finansiering, men basfinansiering med ca 700 kr/ kort står NYN för





# Grönt kort – dialogplattform för kunskapskriterier

Grönt kort spelade delvis ut sin roll med det nya gymnasiearbete MEN...

- Det behövs en tydligare nationell dialogplattform runt detta än vad dagen
- Skolorna tenderar urvattna gymnasiearbetet – inte tillräckligt vasst
- De lokala programråden behövs, men måste få bättre status och funktion



# Reformering behövs

GY 11 skulle leda till bättre yrkesförberedda...

- Min bed tveksamt om målet nåtts. Skulle behöva följas upp.
- APL-värdarna är nyckeln, men stor variation i kvalitet. Dagens system funkar inte i småföretagarbranscher, bygger på frivillighet och intresse
- Vi behöver en solidarisk finansiering av branschens medverkan till utbildningen (APL värdskap och deltagande i programråd )
- Stor orättvisa mellan skolors finansieringssituation inom NBG