

Seminarie KSLA

2021-05-18

Elisabeth Hidén



Vem är jag?

- Elisabeth Hidén
- Agronom Ekonom
- Ordförande LRF Ungdomen
- Växtodlingssäljare Lantmännen
- ”Hur ser ungdomar på jobb och anställningsvillkor?”



De viktigaste faktorerna vid val av arbetsgivare

1. Trevliga kollegor/bra arbetsmiljö. 62 procent.
2. Bra lön och förmåner. 55 procent.
3. Intressanta och utmanande arbetsuppgifter. 55 procent.
4. Bra chef och ledarskap. 52 procent.
5. Goda utvecklingsmöjligheter. 47 procent.
6. Trygg anställning. 37 procent.
7. Flexibel arbetsplats och arbetstid. 37 procent.
8. Geografiskt läge/närhet till hemmet. 28 procent.
9. Företagets värderingar och kultur. 27 procent.
10. Tydliga förväntningar och mål. 22 procent.

- Utvecklingsmöjligheter både gällande mig själv och arbetsplatsen.
- Eget ansvar och möjlighet till flexibilitet. Bra kommunikation mellan arbetsgivare och anställda, både gällande trivsel och utveckling
- Kollegor.
- Lättillgängligt antingen kommunalt eller med bil. Så nära hem som möjligt. Flexibel arbetstid
- Chefen behöver vara bra på att hantera medarbetarna och vara med på tex AW eller aktiviteter osv
- Utmanande och utvecklande arbetsuppgifter, bra lön, variation, balans mellan arbete och fritid
- Lika lön för samma arbetsuppgifter mellan personer med liknade erfarenhet



Klimat

Unga: Vi vill inte jobba för klimatskadliga företag

Publicerad: 1 juli 2019, 11:09



Foto: Illustration: cocoparisienne/pixabay

Många unga svenskar i åldrarna 16 till 24 år kan inte tänka sig att jobba på ett företag som är dåligt för klimatet. Det visar en ny Kantar Sifo-undersökning som är genomförd på uppdrag av HR-företaget Benify.

Utmaningar & möligheter för lantbruket som sektor

- Geografiskt läge
- Lön och lönsamhet
- Vilkor



- Vad vet och tror allmänheten om branschen?
- Bred branch med många möjligheter
- Vidareutbildning



Tillsammans får vi
landet att växa!

Elisabeth Hidén
+46730407805
elisabeth.hiden@lrf.se

